



Concorso pubblico per titoli ed esame, per il reclutamento di due "Tecnologi", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, così suddivisi:

- **POSIZIONE 1** - dal titolo "Sviluppo dello strumento VSTPOL per il telescopio VST", della durata di dodici mesi, prorogabile, ai fini dello svolgimento delle attività di supporto tecnico al progetto denominato "VSTPOL";
- **POSIZIONE 2** - dal titolo "Supporto manageriale e amministrativo del Progetto denominato CTA+", della durata di dodici mesi, prorogabile, ai fini dello svolgimento delle attività di supporto manageriale e amministrativo al progetto denominato "CTA+".

Criteria di valutazione estratti da verbale n.1 del 2 luglio 2025 della Commissione Esaminatrice

(OMISSIS)

La Commissione, ai sensi dell'art. 6, comma 6, lett. a), b) e c) del bando di concorso, procede a stabilire:

- a. la tipologia della prova di esame che, secondo la disciplina dettata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 3 maggio 2012, numero 34, che definisce "**Principi ed elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni**", come modificata e integrata dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 19 luglio 2016, numero 72, può consistere in una "**prova scritta**", in una "**prova teorico-pratica**" o in una "**prova orale**";
- b. i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e della prova di esame, ai fini della corretta assegnazione dei rispettivi punteggi;
- c. il calendario fissato per la prova di esame.

La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 90 punti: 30 punti per i titoli valutabili ai sensi dell'art. 6 del bando, e 60 punti per la prova d'esame.

In rispetto di quanto riportato all'art 6, lettera b), del bando, dopo un'ampia e approfondita discussione, la Commissione decide di ripartire i 30 punti a disposizione per la valutazione dei Titoli, nel modo seguente:

1. Curriculum vitae (**max punti 8**). Si terrà conto in sede di valutazione :
 - a) di eventuali, comprovati periodi di attività di ricerca ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura di selezione (max punti 3);
 - b) delle seguenti competenze, considerate preferenziali: (max punti 3)
 - linguaggi di programmazione C, C++
 - sistema operativo Linux
 - software di controllo in ambiente PLC (es. Beckhoff)
 - progettazione sistemi di automazione e controllo
 - sviluppo strumentazione astronomica
 - analisi dati fotometrici
 - analisi dati polarimetrici
 - c) altre competenze ed esperienze attinenti al profilo del bando (**max punti 2**).
2. L'elenco della produzione tecnologica del candidato (**max punti 8**):
 - pubblicazioni; (max punti 2)
 - partecipazioni a congressi; (max punti 1,5)
 - libri e monografie; (max punti 1)
 - rapporti tecnici; (max punti 2)
 - elaborati; (max punti 1)
 - comunicazioni e telegrammi. (max punti 0,5)

3. "Prodotti" non superiori a tre (**max punti 10**).

4. Altri titoli (**max punti 4**):

- premi, encomi, menzioni;
- incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership;
- incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati;
- attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico;
- "*pl-ship*" o "*col-ship*" in proposte su base competitiva;
- brevetti o prodotti tecnologici debitamente documentati;
- altro.

La valutazione dei titoli ai sensi dell' art. 9 comma 1 è effettuata dalla Commissione esaminatrice entro trenta giorni dall'espletamento della prova di esame, limitatamente ai candidati che abbiano superato la prova d'esame.

La Commissione quindi procede alla definizione dei criteri di valutazione e le modalità della prova d'esame ai sensi dell'art. 7 del bando di concorso.

La prova di esame consiste in un colloquio , per cui è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti. Il colloquio integrativo si svolgerà secondo le modalità stabilite dall'art. 7 comma 1 del bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilisce che, la prova d'esame sarà articolata come segue:

- auto presentazione della/del candidata/o
- verranno sottoposte ai candidati 2 domande sugli argomenti previsti nel citato articolo 7 del bando di concorso; parte del colloquio sarà svolto in lingua inglese, al fine di accertare la conoscenza della lingua.

I quesiti saranno scelti tramite estrazione a sorte da ciascun candidata/o all'inizio della prova orale.

I criteri adottati per la valutazione della prova orale saranno:

1. conoscenza del contesto tecnologico generale e dei suoi più recenti sviluppi;
2. conoscenza di metodi e strumenti utilizzati;
3. chiarezza ed efficacia dell'esposizione.

Supereranno la prova orale i candidati che riporteranno, nella medesima prova, un punteggio non inferiore a 42/60.