



**Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un Ricercatore III Livello, prima classe stipendiale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, dal titolo “Strumenti software per database di stelle pulsanti simulate per Rubin-LSST” nell’ambito del progetto di ricerca “Partecipazione LSST for Rubin-LSST”.**

Criteria di valutazione estratti da verbale n.1 del 24 febbraio 2025 della Commissione Esaminatrice

(OMISSIS)

La Commissione esaminatrice, in rispetto di quanto riportato all’art 6, comma 6, lettera b), del bando concorsuale, dopo un’ampia e approfondita discussione, decide di ripartire i 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, nel modo seguente:

1. Curriculum vitae et studiorum (**max punti 13** );
  - 1.1 attinenza del percorso formativo rispetto al profilo richiesto (max punti 5);
  - 1.2 attinenza dell’esperienza lavorativa rispetto al profilo richiesto e comprovati periodi ulteriori di attività lavorativa rispetto al requisito di ammissione alla procedura di selezione (max punti 8);
2. la produzione scientifica del candidato ai sensi dell’ art. 9 comma 8 del bando concorsuale(**max punti 8**);
3. ulteriori altri titoli di studio (**max punti 2** );
4. altri titoli (**max 7 punti**).

per ogni altro titolo presentato (es. premi, encomi, menzioni; incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati; ecc) (max 1 punto).

La Commissione esaminatrice stabilisce che, la prova d’esame sarà articolata come segue:

- auto presentazione della/del candidata/o;
- n. 2 (due) quesiti vertenti sulle materie di esame (art. 7, lettera a), b), c), d), e));
- accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione esaminatrice;

I quesiti saranno scelti tramite estrazione a sorte da ciascun candidata/o all’inizio della prova orale.

La prova orale sarà valutata in sessantesimi; supereranno la prova d’esame i candidati che abbiano riportato nella prova stessa, un punteggio non inferiore a **42/60**.

I criteri adottati per la valutazione della prova orale saranno:

- a. grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell’espletamento del ruolo;
- b. pertinenza e completezza nelle risposte;
- c. correttezza formale e appropriatezza lessicale;
- d. capacità di generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica.

Il punteggio della prova (**max 60 punti**) sarà così attribuito:



Completezza e pertinenza delle risposte sulle materie richieste dal bando concorsuale	<b>Max punti 10</b>
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo	<b>Max punti 15</b>
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio	<b>Max punti 15</b>
Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi	<b>Max punti 10</b>
Capacità generale di auto presentazione del candidato/o	<b>Max punti 10</b>