



Concorso pubblico per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di una unità di personale con il Profilo di “Primo Tecnologo”, Secondo Livello Professionale, Settore Organizzativo-Gestionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per la durata di un anno, prorogabile, ai fini dello svolgimento delle attività di supporto tecnico-gestionale e giuridico ai progetti attivi presso la Direzione Scientifica, USC-B – gestione progetti dallo spazio ed, in particolare, al progetto denominato “Space It Up!” – Contratto ASI N. 2024-5-E.0 - CUP (master) I53D24000060005.

Criteri di valutazione estratti da verbale n.1 del 08.05.2025 della Commissione Esaminatrice

(OMISSIS)

La Commissione esaminatrice, in rispetto di quanto riportato all’art 6, comma 6, lettera b), del bando, dopo un’ampia e approfondita discussione, la Commissione esaminatrice decide di ripartire i 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, nel modo seguente:

- a. Curriculum vitae et studiorum **(max punti 8)**;
 - a.1 attinenza del percorso formativo rispetto al profilo richiesto (max punti 2);
 - a.2 attinenza dell’esperienza lavorativa rispetto al profilo richiesto e comprovati periodi ulteriori di attività lavorativa rispetto al requisito di ammissione alla procedura di selezione (max punti 6);
- b. la produzione Tecnologica del candidato ai sensi dell’ art. 9 comma 6, lettera b) del bando concorsuale**(max punti 3)**;
- c. documentata esperienza professionale nel settore **(max 8 punti)**;
- d. incarichi di gestione e/o controllo e/o direzione e/o coordinamento**(max 9 punti)**;
- e. altri titoli **(max 2 punti)**;
per ogni altro titolo presentato (es. premi, encomi, menzioni; incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati; ecc) (max 1 punto).

La Commissione esaminatrice quindi procede alla definizione dei criteri di valutazione e le modalità della prova d’esame ai sensi dell’art. 7 del bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilisce che la prova d’esame consisterà in una prova orale, per cui è prevista l’attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti.

La Commissione esaminatrice stabilisce che, la prova d’esame sarà articolata come segue:

- auto presentazione della/del candidata/o;
- n. 2 (due) quesiti volti ad accertare quanto indicato, all’art. 7 del bando concorsuale, di cui uno comune a tutte/i candidati/e e l’altro ad estrazione da ciascun candidata/o all’inizio della prova orale;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione esaminatrice;

La prova orale sarà valutata in sessantesimi; supereranno la prova d’esame i candidati che abbiano riportato nella prova stessa un punteggio non inferiore a **42/60**.

I criteri adottati per la valutazione della prova orale saranno:

- a. grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell’espletamento del ruolo;
- b. correttezza formale e appropriatezza lessicale;
- c. capacità generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica.

Il punteggio della prova **(max 60 punti)** sarà così attribuito:



Grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell'espletamento del ruolo	Max punti 30
Correttezza formale e appropriatezza lessicale	Max punti 10
Capacità generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica	Max punti 20