



Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di una unità di personale da inquadrare nel Profilo di "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dello "Osservatorio Astronomico di Capodimonte" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica".

Criteria di valutazione estratti da verbale n.1 del 17 settembre 2025 della Commissione Esaminatrice (OMISSIS)

➤ **Prove d'esame**

Le prove di esame consistono in una prova scritta e in una prova orale.

➤ **Modalità di svolgimento della prova scritta e criteri di valutazione della stessa.**

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri di valutazione della prova scritta che si terrà il giorno 14 ottobre 2025 alle ore 14:30 presso l'auditorium dell'INAF-Osservatorio Astronomico di Capodimonte;

La prova scritta verterà sulle materie attinenti il profilo richiesto, con particolare riferimento a: progettazione, gestione e manutenzione di:

- sistemi di gestione audio e video;
- impianti multimediali e sistemi audiovisivi;
- sistemi informatici per lo streaming;
- sistemi di regia audio e video;
- piattaforme di videoconferenza e webinar;
- fotografia e ripresa audiovisiva;
- sistemi di acquisizione, editing e diffusione audio-video;

La prova scritta sarà valutata in trentesimi, conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30.

➤ **Prova scritta (art. 7, comma 2 del bando)**

- la durata della prova scritta sarà di 3 ore ;
- verranno predisposte tre elaborati, sulle materie previste dal bando di concorso, che saranno inseriti in tre buste sigillate e siglate dai Membri della Commissione esaminatrice;
- si procederà al sorteggio dell'elaborato oggetto della prova, alla presenza dei candidati.

La Commissione esaminatrice valuterà gli elaborati della prova scritta tenendo conto dei seguenti criteri:

- rispondenza al testo proposto;
 - chiarezza espositiva;
 - padronanza della problematica;
 - livello di conoscenza.
- Tenendo conto dei criteri sopra citati, il punteggio verrà così attribuito:



- da 0 punti a 20 punti elaborato scarso;
- da 21 punti a 23 punti elaborato sufficiente;
- da 24 punti a 26 punti elaborato buono;
- da 27 punti a 29 punti elaborato ottimo;
- punti 30 elaborato eccellente.

➤ **Modalità di svolgimento della prova orale e criteri di valutazione della stessa.**

La Commissione esaminatrice stabilisce che:

- la prova orale verterà sulle materie di cui all'art. 7 del bando di concorsuale e sarà diretta, altresì, a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali ("*soft skills*") e professionali richiesti per la copertura del posto messo a concorso;
- verranno predisposte n+1 buste (con n deve intendersi il numero dei candidati ammessi alla prova orale) contenenti tre domande inerenti le materie previste nel bando concorsuale.

Le domande pertanto verteranno sulle materie attinenti il profilo richiesto:

Progettazione, gestione e manutenzione di:

- sistemi di gestione audio e video;
- impianti multimediali e sistemi audiovisivi;
- sistemi informatici per lo streaming;
- sistemi di regia audio e video;
- piattaforme di videoconferenza e webinar;
- fotografia e ripresa audiovisiva;
- sistemi di acquisizione, editing e diffusione audio-video;

Nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, attraverso la lettura e la traduzione di un testo scelto dalla Commissione esaminatrice così come previsto all'art. 7 comma 8 del bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilisce che per le sessioni della prova orale si procederà all'esame dei candidati seguendo l'ordine alfabetico. Ogni candidato procederà al sorteggio della busta contenente le domande a cui dovrà rispondere.

Ai fini della valutazione della prova orale, la Commissione esaminatrice stabilisce che la valutazione della prova orale sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

- chiarezza espositiva fino ad un massimo di 10 punti;
- padronanza della problematica fino ad un massimo di 15 punti;
- livello di conoscenza dell'argomento fino ad un massimo di 15 punti .

Tenendo conto dei criteri sopra citati, il punteggio complessivo della prova orale verrà così attribuito:

- da 0 punti a 27 punti, insufficiente;
- da 28 punti a 30 punti, sufficiente;
- da 31 punti a 35 punti, buono;



- da 36 punti a 39 punti, ottimo;
- punti 40 eccellente.

La prova orale si intende superata qualora il candidato abbia riportato un punteggio non inferiore ai 28/40.

➤ Criteri di valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice entro trenta giorni dall'espletamento della prova orale, limitatamente ai candidati che abbiano superato la predetta prova.

In conformità a quanto previsto dall'articolo 6, comma 6, del "Bando di Concorso", la Commissione esaminatrice, nella riunione preliminare, deve stabilire, con apposito verbale, i criteri e le modalità di valutazione, oltre che delle prove di esame, anche dei titoli prodotti dai candidati.

Ai fini della valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice può disporre complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a 30.

I titoli valutabili ai sensi dell'art. 9 comma 4 del "Bando" sono i seguenti:

- a. titoli di studio superiori a quello richiesto dall'articolo 2, comma 1, del presente "**Bando**": fino ad un massimo di **3 punti**;
 - a.1 per la laurea triennale e la laurea del nuovo ordinamento, punti 1 cadauno;
 - a.2 per la laurea specialistica o magistrale e laurea del vecchio ordinamento, punti 2 cadauno;
 - a.3 per i dottorati di ricerca, i Master di I o II livello, punti 0,5 cadauno.
- b. corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al "**profilo**" da coprire: fino ad un massimo di **9 punti**; Saranno valutati i corsi di formazione e/o aggiornamento professionale attinenti al profilo da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo corso, compreso tra punti 1 e punti 2 in relazione alla durata e al grado di pertinenza:
 - b.1 corsi fino a 10 ore, punti 1;
 - b.2 corsi di durata superiore a 10 ore fino a 20 ore, punti 1,5;
 - b.3 corsi della durata superiore a 20 ore e particolarmente pertinenti, punti 2.
- c. incarichi attinenti al "**profilo**" scelto, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: fino ad un massimo di **9 punti**; Saranno valutati incarichi attinenti al profilo da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo incarico.
 - c.1 per ogni incarico con attestata particolare pertinenza richiesta dal bando concorsuale, punti 1;
- d. attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati: fino ad un massimo di **9 punti**.
 - d.1 attività lavorativa prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione 2,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;
 - d.2 attività lavorativa prestata in altre amministrazioni pubbliche: 1 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;
 - d.3 attività lavorativa prestata presso soggetti privati: 1 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi.