



**Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un ricercatore III Livello, prima classe stipendiale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, dal titolo “Contributo in-kind: database spettroscopico per lo sfruttamento dei dati LSST per casi scientifici sugli ammassi di galassie”, della durata di 12 mesi, prorogabile, nell’ambito del progetto di ricerca “A cluster spectroscopy hub for galaxy cluster science with LSST”. Codice concorso: 2025INAFRIC-OAC-LSST-004.**

Criteria di valutazione estratti da verbale n.1 del 19 maggio 2025 della Commissione Esaminatrice

**(OMISSIS)**

La Commissione esaminatrice, in rispetto di quanto riportato all’art 6, comma 6, lettera b), del bando concorsuale, dopo un’ampia e approfondita discussione, decide di ripartire i 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, nel modo seguente:

1. Curriculum vitae et studiorum **(max punti 12)**;
  - 1.1 attinenza del percorso formativo rispetto al profilo richiesto (max punti 6 );
  - 1.2 attinenza dell’esperienza lavorativa rispetto al profilo richiesto e comprovati periodi ulteriori di attività lavorativa rispetto al requisito di ammissione alla procedura di selezione (max punti 6);
2. la produzione scientifica e/o tecnologica del candidato ai sensi dell’ art. 9 comma 8 del bando concorsuale **(max punti 6)**;
3. corsi di formazione e/o aggiornamento professionale **(max punti 4)**;
4. pregressa esperienza **(max punti 4)**;
5. altri titoli **(max punti 4)**;  
per ogni altro titolo presentato (es. premi, encomi, menzioni; incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati; ecc) (max 1 punto).

La Commissione esaminatrice quindi procede alla definizione dei criteri di valutazione e le modalità della prova d’esame ai sensi dell’art. 7 del bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilisce che la prova d’esame consisterà in una prova orale, per cui è prevista l’attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti.

La Commissione esaminatrice stabilisce che, la prova d’esame sarà articolata come segue:

- auto presentazione della/del candidata/o;
- n. 2 (due) quesiti vertenti sulle materie di esame (art. 7, lettera a) e b);
- l’accertamento della conoscenza della lingua inglese verrà verificata dalla commissione nel corso dell’esposizione;

I quesiti saranno scelti tramite estrazione a sorte da ciascun candidata/o all’inizio della prova orale.

La prova orale sarà valutata in sessantesimi; supereranno la prova d’esame i candidati che abbiano riportato nella prova stessa, un punteggio non inferiore a **42/60**.

I criteri adottati per la valutazione della prova orale saranno:

- a. grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell’espletamento del ruolo;



- b. pertinenza e completezza nelle risposte;
- c. capacità generale di autopresentazione, di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica.

Il punteggio della prova (**max 60 punti**) sarà così attribuito:

Grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell'espletamento del ruolo	<b>Max punti 20</b>
Pertinenza e completezza nelle risposte	<b>Max punti 20</b>
Capacità di generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica.	<b>Max punti 20</b>