



Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un Ricercatore III Livello, prima classe stipendiale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, dal titolo “Processi fondamentali nell’atmosfera solare: osservazioni spettroscopiche e per immagini multibanda simultanee nell’UV e EUV” nell’ambito del progetto di ricerca “Missione SOLAR-C/EUVST - Supporto scientifico di Fase B/C/D”.

Criteri di valutazione estratti da verbale n.1 del 17 settembre 2025 della Commissione Esaminatrice (OMISSIS)

In rispetto di quanto riportato all’art 6, comma 6, lettera b), del bando, dopo un’ampia e approfondita discussione, la Commissione esaminatrice decide di ripartire i 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, nel modo seguente:

- a. Curriculum vitae et studiorum **(max punti 13)**:
 - a.1 attinenza del percorso formativo rispetto al profilo richiesto (max punti 6);
 - a.2 attinenza dell’esperienza lavorativa rispetto al profilo richiesto e comprovati periodi ulteriori di attività lavorativa rispetto al requisito di ammissione alla procedura di selezione (max punti 5);
 - a.3 le seguenti competenze: (max punti 2);
 - conoscenza del linguaggio Python e Jupyter Notebooks;
 - conoscenza di fisica e variabilità stellare;
 - utilizzo di e operazioni su database multipli;
 - tecniche di machine learning;
 - metodi Montecarlo.
- b. la produzione scientifica del candidato che viene valutata in relazione all’impatto scientifico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stato indetto il concorso, alla sua originalità, al comprovato, effettivo contributo del candidato e alla sua attinenza al posto da coprire **(max punti 8)**:
 - pubblicazioni a primo autore (max 1 punto per pubblicazione);
 - pubblicazioni come coautore (max 0,5 punti per pubblicazione);
 - presentazioni ad invito a congressi (max 0,5 per presentazione);
 - altre presentazioni a congressi (max 0,25 per presentazione);
 - libri e monografie, compreso il ruolo di curatore (max 0,5 per voce);
 - rapporti tecnici (max 0,25 per voce);
- c. ulteriori titoli di studio **(max 2 punti)**;
- d. altri titoli **(max 7 punti)**:

per ogni altro titolo presentato (es. premi, encomi, menzioni; incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati) (max 0,5 punti per voce).

La Commissione esaminatrice quindi procede alla definizione dei criteri di valutazione e le modalità della prova d’esame ai sensi dell’art. 7 del bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilisce che la prova d’esame consisterà in una prova orale, per cui è prevista l’attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti.

La Commissione esaminatrice stabilisce che la prova d’esame sarà articolata come segue:

- auto presentazione della/del candidata/o;
- n. 2 (due) quesiti volti ad accertare quanto indicato all’art. 7 del bando concorsuale, estratti da ciascun candidata/o all’inizio della prova orale;



- parte del colloquio sarà svolto in lingua inglese, al fine di accertare la conoscenza di tale lingua da parte della/del candidata/o.

La prova orale sarà valutata in sessantesimi; supereranno la prova d'esame i candidati che abbiano riportato nella prova stessa un punteggio non inferiore a **42/60**.

I criteri adottati per la valutazione della prova orale saranno:

- completezza e pertinenza delle risposte sulle materie previste dal bando concorsuale;
- padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo;
- chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi;
- capacità generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica.

Il punteggio della prova (**max 60 punti**) sarà così attribuito:

Completezza e pertinenza delle risposte sulle materie previste dal bando concorsuale	Max punti 12
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo	Max punti 12
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio	Max punti 12
Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi	Max punti 12
Capacità generale di auto presentazione della/del candidata/o	Max punti 12