



Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un tecnologo III Livello, Settore Organizzativo-Gestionale, prima classe stipendiale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, dal titolo “Gestione degli aspetti tecnico-gestionali e amministrativi di progetti spaziali” nell’ambito dei progetti di ricerca “LDEL - Unveiling the Lunar dusty Environment upon landing”, “Space it Up!” e “Harlock CUP (Master): I53D24000060005; CUP (INAF): C53C24000360005) – progetto strategico PRORIS” CUP: C53C24001850005.

Criteria di valutazione estratti da verbale n.1 del 01.04.2026 della Commissione Esaminatrice

(OMISSIS)

La Commissione esaminatrice, in rispetto di quanto riportato all’art 6, comma 6, lettera b), del bando, dopo un’ampia e approfondita discussione, la Commissione esaminatrice decide di ripartire i 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, nel modo seguente:

- a. Curriculum vitae et studiorum (**max punti 10**);
- b. La produzione tecnologica, che viene valutata in relazione all’impatto tecnologico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stato indetto il concorso, alla sua originalità, al comprovato, effettivo contributo del candidato e alla sua attinenza al posto da coprire: (**max punti 4**);
- c. corsi di formazione e/o aggiornamento professionale attinenti al posto da coprire (**max 4 punti**);
- d. attività lavorativa prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, o presso altri soggetti qualificati, pubblici e/o privati: (**max 10 punti**);
- e. altri titoli valutabili: (**max 2 punti**).

La Commissione esaminatrice quindi procede alla definizione dei criteri di valutazione e le modalità della prova d’esame ai sensi dell’art. 7 del bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilisce che la prova d’esame consisterà in una prova orale, per cui è prevista l’attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti.

La Commissione esaminatrice stabilisce che, la prova d’esame sarà articolata come segue:

- auto presentazione della/del candidata/o;
- n. 2 (due) quesiti volti ad accertare quanto indicato, all’art. 7 del bando concorsuale, estratti da ciascun candidata/o all’inizio della prova orale;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione esaminatrice;

La prova orale sarà valutata in sessantesimi; supereranno la prova d’esame i candidati che abbiano riportato nella prova stessa un punteggio non inferiore a **42/60**.

I criteri adottati per la valutazione della prova orale saranno:

- a. grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell’espletamento del ruolo;
- b. correttezza formale e appropriatezza lessicale;
- c. capacità generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica.

Il punteggio della prova (**max 60 punti**) sarà così attribuito:

Grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell’espletamento del ruolo	Max punti 35
Correttezza formale e appropriatezza lessicale	Max punti 10
Capacità generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica	Max punti 15