



Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un Tecnologo III Livello, prima classe stipendiale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, dal titolo “Supporto alle attività di sviluppo di sensori per missioni spaziali” nell’ambito del progetto di ricerca “Earth Moon Mars (EMM)”.

Verbale N. 1,

riunione preliminare

[OMISSIS]

In rispetto di quanto riportato all’art 6, comma 6, lettera b), del bando la Commissione esaminatrice conferma la ripartizione dei 30 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, nel modo seguente:

- a. Curriculum vitae et studiorum **(max punti 10);**
- b. produzione Tecnologica del candidato ai sensi dell’art. 9 comma 6, lettera b) del bando concorsuale **(max punti 8);**
- c. “prodotti”, non superiori a tre, presentati dal candidato con le modalità specificate nel comma 4 del presente articolo, che saranno valutati in relazione al loro impatto, secondo i parametri di valutazione del settore specifico per il quale è stato indetto il concorso, al comprovato, effettivo contributo del candidato alla loro realizzazione e alla loro attinenza al posto da coprire: fino a un massimo di 8 punti; incarichi di gestione e/o controllo e/o direzione e/o coordinamento **(max 8 punti);**
- d. altri titoli **(max 4 punti):**
 - premi, encomi, menzioni (fino a 0,5 punti);
 - incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership (fino a 1 punto);
 - incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati (0,1 punti);
 - attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico (fino a 0,2 punti);
 - "pl-ship" o "coI-ship" in proposte su base competitiva (fino a 1 punto);
 - brevetti o prodotti tecnologici debitamente documentati (fino a 1 punto);
 - altro (fino a 0,2 punti).

La Commissione esaminatrice quindi procede alla definizione dei criteri di valutazione e le modalità della prova d’esame ai sensi dell’art. 7 del bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilisce che la prova d’esame consisterà in una prova orale, per cui è prevista l’attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti.

La Commissione esaminatrice stabilisce che, la prova d’esame sarà articolata come segue:

- auto presentazione della/del candidata/o;
- n. 2 (due) quesiti volti ad accertare quanto indicato, all’art. 7 del bando concorsuale, ad estrazione da ciascun candidata/o all’inizio della prova orale;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione esaminatrice;

La prova orale sarà valutata in sessantesimi; supereranno la prova d’esame i candidati che abbiano riportato



nella prova stessa un punteggio non inferiore a **42/60**.

I criteri adottati per la valutazione della prova orale saranno:

- grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell'espletamento del ruolo;
- correttezza formale e appropriatezza lessicale;
- capacità generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica.

Il punteggio della prova (**max 60 punti**) sarà così attribuito:

Grado di conoscenza degli argomenti ai fini dell'espletamento del ruolo	Max punti 40
Correttezza formale e appropriatezza lessicale	Max punti 10
Capacità generale di autopresentazione e di sintesi e di raccordo degli argomenti sviluppati in una visione organica	Max punti 10

[OMISSIS]